

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ЦПМСС Красносельского района)



Handwritten signature of I.S. Sedunova

И.С. Седунова

Приказ от

06.09.2022

№ 141-08

ПОЛОЖЕНИЕ

о районной стажировочной площадке «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о районной стажировочной площадке «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ» (далее – Положение) разработано в соответствии с
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Программой развития системы образования Красносельского района Санкт-Петербурга на 2020-2024 годы;
 - Положением о Центре инновационного педагогического поиска (районной стажировочной площадке), утвержденным приказом ГБУ ИМЦ Красносельского района Санкт-Петербурга от 02.04.2021 № 75;
 - Приказом ИМЦ Красносельского района «О включении образовательных организаций в инновационную инфраструктуру от 30.08.2022 № 192;
 - Программой развития Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Красносельского района Санкт-Петербурга (ЦПМСС Красносельского района) на период 2020-2024 года «Объединение. Развитие. Поддержка»;
 - иными нормативными правовыми и локальными актами, регулирующими деятельность ЦПМСС Красносельского района.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок функционирования на базе ЦПМСС Красносельского района районной стажировочной площадки «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ» как составляющей инновационной инфраструктуры системы образования Красносельского района Санкт-Петербурга.
- 1.3. Районная стажировочная площадка «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ» – это форма распространения и внедрения инновационных и эффективных психолого-педагогических решений в образовательную практику с целью обеспечения условий для успешного развития каждого ребенка, его образования, воспитания, социализации и самореализации в социально позитивных видах деятельности.
- 1.4. Деятельность районной стажировочной площадки способствует привлечению высококвалифицированных и эффективно работающих специалистов к выстраиванию открытого пространства непрерывного профессионального развития педагогических работников образовательных организаций района.

1.5. Обучение на районной стажировочной площадке направлено на совершенствование психолого-педагогической компетенции классных руководителей и других работников районной системы образования в работе по профилактике кризисных состояний у обучающихся в процессе практического освоения новых знаний и умений.

2. Цель и задачи районной стажировочной площадки

2.1. Цель работы районной стажировочной площадки «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ» – совершенствование профессиональных компетенций классных руководителей и других работников районной системы образования в процессе диссеминации эффективных психолого-педагогических решений в образовательную практику.

2.2. Задачи работы районной стажировочной площадки:

2.2.1 организовать подготовку и распространение научно-методических и методических разработок по вопросам профилактики кризисных состояний у обучающихся;

2.2.2 создать условия для проведения экспертизы и проектирования руководителями и педагогами образовательных организаций собственных моделей профессиональной деятельности на основе представленных инновационных и эффективных психолого-педагогических решений и практик;

2.2.3 способствовать выстраиванию классными руководителями и другими работниками районной системы образования индивидуальных маршрутов непрерывного профессионального развития.

3. Функции районной стажировочной площадки

3.1. Разрабатывает методическое обеспечение программы работы стажировочной площадки для классных руководителей и других работников районной системы образования по теме «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ»

3.2. Организует стажировку классных руководителей и других работников районной системы образования на основе очных и дистанционных форм проведения образовательных мероприятий (семинары, мастерские, вебинары, консультации).

3.3. Проводит мониторинговые исследования процессов и результатов работы районной стажировочной площадки.

3.4. Информировать педагогическое сообщество о деятельности районной стажировочной площадки на сайте ЦПМСС Красносельского района, в официальной группе социальной сети ВКонтакте и других средствах предоставления педагогической информации.

4. Сроки деятельности районной стажировочной площадки

4.1. Статус районной стажировочной площадки присвоен ЦПМСС Красносельского района решением Экспертного совета при ГБУ ИМЦ Красносельского района Санкт-Петербурга по результатам экспертизы программы работы стажировочной площадки сроком на 1 год.

4.2. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает Экспертный совет при ГБУ ИМЦ Красносельского района Санкт-Петербурга на основании:

4.2.1 окончания срока реализации программы работы стажировочной площадки;

4.2.2 возникновения обстоятельств, препятствующих ЦПМСС Красносельского района продолжать работу стажировочной площадки.

5. Организация деятельности стажировочной площадки

5.1. Управление деятельностью районной стажировочной площадки «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ» осуществляет работник ЦПМСС Красносельского района (далее – менеджер стажировочной площадки), назначенный директором ЦПМСС Красносельского района.

5.2. Менеджер стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, программой деятельности стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

5.2.1 обеспечивает качественную подготовку сотрудников стажировочной площадки;

- 5.2.2 организует деятельность по накоплению образовательных ресурсов, раскрывающих особенности инновационных и эффективных решений и практик;
- 5.2.3 осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки;
- 5.2.4 организует и контролирует работу стажировочной площадки;
- 5.2.5 предоставляет отчётную документацию о работе стажировочной площадки.
- 5.3. Педагоги, организующие работу стажировочной площадки:
 - 5.3.1 принимают участие в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках программы работы районной стажировочной площадки;
 - 5.3.2 принимают участие в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки;
 - 5.3.3 осуществляют тьюторское сопровождение стажеров.
- 5.4. Районная стажировочная площадка «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ» предоставляет отчёт о результатах деятельности 1 раз в год (не позднее 15 мая).
- 5.5. Районная стажировочная площадка «Просто трудный возраст? - #КЛАССНЫЙТУТОРИАЛ» предоставляет информацию для мониторинга деятельности стажировочной площадки, который организуется ГБУ ИМЦ Красносельского района Санкт-Петербурга.
- 5.6. Функционирование районной стажировочной площадки осуществляется в пределах собственных средств ЦПМСС Красносельского района.