

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ЦПМСС Красносельского района)**

Принято

Общим собранием работников
Протокол от 02.09.2022 № 1

Утверждено

Директор  И.С.Седунова



**Положение
об антикоррупционной политике
в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
Центре психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ЦПМСС Красносельского района)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Красносельского района Санкт-Петербурга (далее - ЦПМСС Красносельского района), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ЦПМСС Красносельского района.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом ЦПМСС Красносельского района.

1.3. Основные термины и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений,

Предупреждение коррупции - деятельность ЦПМСС Красносельского района, его должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры,

создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски — риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем ЦПМСС Красносельского района или иным лицом, действующим от имени или в интересах ЦПМСС Красносельского района.

Антикоррупционная оговорка раздел договоров ЦПМСС Красносельского района, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика — комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ЦПМСС Красносельского района.

Антикоррупционные обязательства согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента ЦПМСС Красносельского района на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг — сбор, анализ и обобщение реализуемых в ЦПМСС Красносельского района мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности,

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ЦПМСС Красносельского района вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого Лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов,

влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление пол помочи й).

Личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя ЦПМСС Красносельского района - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем ЦПМСС Красносельского района, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель ЦПМСС Красносельского района, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и принципы Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность ЦПМСС Красносельского района высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. Минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов ЦПМСС Красносельского района, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.2.2. Формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов ЦПМСС Красносельского района единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.3. Установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов ЦПМСС Красносельского района знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики,

2.3. Антикоррупционная политика ЦПМСС Красносельского района основана на следующих принципах:

2.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ЦПМСС Красносельского района действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к ЦПМСС Красносельского района.

2.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ЦПМСС Красносельского района в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники ЦПМСС Красносельского района регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ЦПМСС Красносельского района разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Организации, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

2.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ЦППМСП применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей ЦПМСС Красносельского района вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ЦПМСС Красносельского района за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

2.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ЦПМСС Красносельского района регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники ЦПМСС Красносельского района, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени организации по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для ЦПМСС Красносельского района работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3.2. Обязанности должностных лиц/работников/представителей ЦПМСС Красносельского района в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

3.2.1. Не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений

3.2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения

3.2.3. Незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ЦПМСС Красносельского района, либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

– о случаях склонения должностного лица/работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;

– о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЦПМСС Красносельского района или иными лицами;

3.2.4. Сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ЦПМСС Красносельского района, о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя ЦПМСС Красносельского района конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов,

3.3. Руководство ЦПМСС Красносельского района должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.4. В ЦПМСС Красносельского района закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.5. Периодическая оценка рисков.

ЦПМСС Красносельского района выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

3.6. ЦПМСС Красносельского района разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

3.7. ЦПМСС Красносельского района доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет

соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

ЦПМСС Красносельского района содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

3.8. ЦПМСС Красносельского района осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Подарки и представительские расходы

4.1. Подарки, которые должностные лица/работники/представители от имени ЦПМСС Красносельского района могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые должностные лица/работники/представители, в связи с их работой в ЦПМСС Красносельского района, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ЦПМСС Красносельского района, которые работники и иные лица от имени ЦПМСС Красносельского района могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

4.1.1. быть прямо связаны с законными целями деятельности ЦПМСС Красносельского района

4.1.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши

4.1.3. не создавать репутационных рисков для работников ЦПМСС Красносельского района и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах

4.1.4. не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов ЦПМСС Красносельского района.

4.2. Не допускаются подарки от имени ЦПМСС Красносельского района, её должностных лиц, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении

4.3. Для учета предоставления подарков от имени ЦПМСС Красносельского района должностными лицами/работниками/представителями третьим лицам и получения подарков должностными лицами/работниками/представителями от третьих лиц ЦПМСС Красносельского района может организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

5. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

5.1. ЦПМСС Красносельского района требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

5.2. ЦПМСС Красносельского района обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для должностных лиц/работников/представителей средства информирования руководства ЦПМСС Красносельского района и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в ЦПМСС Красносельского района и о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. ЦПМСС Красносельского района приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

5.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками ЦПМСС Красносельского района проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

5.4. Любой работник ЦПМСС Красносельского района или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ЦПМСС Красносельского района, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в

ЦПМСС Красносельского района. ЦПМСС Красносельского района дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции).

6. Отказ от ответных мер и санкций

Организация заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников Организации или иных лиц, взаимодействующих с Организацией, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениями Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

7. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

7.1. Лицо, отвечающее за профилактику коррупции в ЦПМСС Красносельского района, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую ЦПМСС Красносельского района получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица, отвечающего за профилактику коррупции в ЦПМСС Красносельского района, информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита ЦПМСС Красносельского района.

7.2. ЦПМСС Красносельского района внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц для проведения указанных проверок.

7.3. В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми ЦПМСС Красносельского района результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства ЦПМСС Красносельского района, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в ЦПМСС Красносельского района, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

8. Проведение антикоррупционного анализа

ЦПМСС Красносельского района обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов ЦПМСС Красносельского района в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

9. Внесение изменений

ЦПМСС Красносельского района на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство ЦПМСС Красносельского района организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

10. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

10.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является руководитель ЦПМСС Красносельского района - директор.

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ЦПМСС Красносельского района, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

10.2. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в ЦПМСС Красносельского района является работник ЦПМСС Красносельского района, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, который:

10.2.1. организует работу по профилактике и противодействию коррупции в ЦПМСС Красносельского района в соответствии с Антикоррупционной политикой

10.2.2. организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству ЦПМСС Красносельского района.

10.3. ЦПМСС Красносельского района принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в ЦПМСС Красносельского района.

Приложение к положению об антикоррупционной политике
в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
Центра психолого-педагогической медицинской и социальной помощи
Красносельского района Санкт-Петербурга

Коррупционно опасные функции в ЦПМСС Красносельского района:

1. Управление государственным имуществом.
2. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
3. Планирование и освоение бюджетных средств.
4. Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг.
5. Оказание государственных услуг гражданам и организациям согласно заявлениям.
6. Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам:

1. Директор ЦПМСС Красносельского района.
2. Заместитель директора по организационно-педагогической работе.
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе.
4. Заведующий отделом.
5. Заведующий центром психологической реабилитации.
6. Педагогические работники.
7. Администратор.
8. Специалист по кадрам.